

Uddannelsesudvalgsmøde Events, oplevelser og turisme

11. december 2017

Deltagere: Holger Brodersen
Frederik Jelstrup
Michael Jepsen
Rikke Nørgaard Christiansen
Thomas Kastrup
Jane Hansen
Morten Damgaard
Inge Kjærsgaard
Dorthe Simonsen
Marie Toft
Yasar Nazir
Bryan York

Afbud: Grethe Højbjerg
Gerd Madsen

1. Velkomst og præsentation

Holger Brodersen bød velkommen og indledte en præsentationsrunde, som gav lejlighed til at byde velkommen til Michael Jepsen som nyt medlem som HORESTAs repræsentant. Niels Antonsen erstattes af Jens Ole Ambjerg som medarbejderrepræsentant. I dag var akademiets medarbejdere repræsenteret ved Inge Kjærsgaard og Dorthe Simonsen. Rikke Nørgaard Christiansen deltog for første gang som repræsentant for de studerende.

2. Godkendelse af referatet fra sidst

Referatet blev godkendt.

3. Orientering om planlagt fusion med UC Lillebælt

Poul Erik Andersen gennemgik baggrunden for den forestående fusion mellem Erhvervsakademiet Lillebælt og University College Lillebælt, som formodes godkendt først på efteråret 2018. Endvidere blev den overordnede organisationsplan kort gennemgået.

Udvalget stillede opklarende spørgsmål og tog planerne til efterretning, og Holger Brodersen konkluderede, at vores rolle i udvalget er at værne om uddannelsen, mens disse forandringer foregår.

4. Dimensionering af uddannelser og kapacitetsbegrænsninger

Jane Hansen fortalte om baggrunden for dimensioneringen, herunder ledighedstal og politiske motiver i forhold til udenlandske studerende. Kapacitetsbegrænsningen på de to top up-uddannelser sker på baggrund af ledighedstal for Nordjylland og København. I forbindelse med dimensioneringen af internationale studerende fortalte Yasar om de meget forskellige vilkår, der gør sig gældende for udenlandske studerende, som oppebærer SU og arbejder et begrænset antal timer ugentlig, og de studerende, som selv betaler tuition fee og er nødt til at arbejde mange timer.

For Sport Management betyder dimensioneringen, at der nu kun er dansk optag. Moderate klassestørrelser på begge top up-uddannelser medfører til gengæld, at der bliver mulighed for mere kontakt med de studerende.

Inge Kjærsgaard fortalte om nationalitetsfordelingen af de internationale studerende. Der er mange fra Østeuropa og fra de baltiske lande, men fx også 3 fra Hong Kong. Der er gennemgående en stor ambassadøreffekt på optaget, idet nye studerende har hørt om akademiet fra tidligere eller nuværende studerende.

Rikke nævnte i den forbindelse, at de internationale studerende ofte bliver udnyttet lønmæssigt trods den rådgivning de får fra hende og andre medstuderende.

Der er kommet flere danskere på de internationale hold over årene.

Flere internationale studerende end før får praktikplads i Danmark.

Dorthe fortalte, at de høje ledighedstal på International Hospitality Management medfører, at man som på Serviceøkonom vil tænke i temaer i den kommende nye studieordning. Meningen er at frembringe en bedre professionsidentitet, fx inden for fagelementer som hospitality og hostmanship.

Michael spurgte til den forholdsmæssigt højere ledighed på International Hospitality Management. Formodentlig skyldes den, at dimittenderne går efter højere stillinger end serviceøkonomerne. Endvidere er den målt på meget små populationer, så tallene er behæftet med en vis usikkerhed.

Holger mindede om, at hvis man ikke vidste, at traktoren eksisterede, ville man efterspørge en hest. IHM er fortsat ikke så kendt som serviceøkonomuddannelsen.

Yasar betonedede, at man må give de studerende realistiske forventninger i forhold til jobtyper og lønniveau. Det er ikke altid, man kan forvente at opnå det teoretisk forventelige lønniveau.

Marie gjorde opmærksom på, at man med en top-up har hele to praktikforløb bag sig – og dermed trods alt også en vis erfaring, som der burde tages højde for ved ansættelsen.

Jane opsummerede denne del af diskussionen med at fastslå, at employability fremover vil være et nøgleord for International Hospitality Management.

Flere medlemmer af udvalget havde eksempler på, at arbejde ikke længere er en dyd i sig selv. Blandt andet nævnte Bryan, at nogle dimittender fra Sport Management er af den overbevisning, at deres arbejde altid foregår via et tastatur.

5. Status på uddannelserne

Jane gav en status på optag og dimittender, på studietilfredshedsundersøgelsen, som netop er gennemført, samt på de mange igangværende projekter

Efter en kort pause præsenterede Inge arbejdet med den nye studieordning, som trådte i kraft i august. Den tager udgangspunkt i moduler og temaer, hvilket blandt andet bevirker, at den enkelte underviser ikke længere er privatpraktiserende, men en del af et team.

Studieaktivitetsmodellen er stærkt integreret i lektionsplanen og i undervisningens tilrettelæggelse.

Projektarbejdet med Storms Pakhus blev fremhævet som et eksempel på et vellykket projekt, hvor intentionerne med undervisningsformerne er ført ud i livet.

Rikke bekræftede, at fagstoffet var relevant i forhold til projektet, og fremhævede den gode medvirken fra Storms Pakhus.

Dorthe fortalte, at hun sammen med Allan Winther arbejder på et paper med temaet: "Hvad gør det gode virksomhedsprojekt?".

Holger anbefalede, at der sker en udredning af ambitionsniveauet med virksomhederne.

6. Ny studieordning

Jane redegjorde for den nye studieordnings indhold og opbygning. Der er praktik i alt, men det er mere jævnt fordelt fremover.

Udvalget godkendte studieordningen.

Thomas og Holger plæderede begge for, at det digitale skal være en naturlig del af undervisningen.

Holger mente endvidere, at iværksættertankegangen gerne må fylde noget mere. Inge kunne supplere med, at det også går den vej, når det gælder arbejdet med at udarbejde forretningsplaner.

Endelig var Holger fortalende for, at man skulle arbejde mere med projektledelse i stedet for strategi for at ramme et realistisk niveau i forhold til dimittendernes ansættelsesområder.

7. Audit trails

Poul Erik fortalte om næste led i akkrediteringsprocessen. I februar er serviceøkonom sammen med andre uddannelser mål for et nærmere gennemsyn fra Akkrediteringsinstitutionens side. Nærmere bestemt er det uddannelsens fastholdelse af de studerende, der er i søgelyset. En mængde dokumenter er indsendt.

Holger mindede om, at man også lærer noget af hele denne proces.

8. Eventuelt

Jane og Poul Erik udsender forslag om næste mødetidspunkt. Det skal være lige omkring påske.

Der er dimission 25. januar kl 10-12 for alle tre uddannelser, og en gæstetaler søges.

På næste uddannelsesudvalgsmøde forventes et diskussionsemne at blive Generation Z.