

Referat af Uddannelsesudvalgsmøde

Mødet afholdt den: 28.04.2017

Dato for udarbejdelse af referat: 02.05.2017

Deltagere:

- Frederik Jelstrup (Udpeget af Dansk Erhverv)
- Brian York (Udpeget af EA Lillebælt)
- Marie Toft (Udpeget af EA Lillebælt)
- Grethe Højgaard (Udpeget af EA Lillebælt)
- Niels Antonsen (EA Lillebælt, Udpeget af medarbejderne)
- Jane Hansen (EA Lillebælt, Tilforordnet)
- Niels Høyer (EA Lillebælt, Udpeget af medarbejderne)
- Poul Erik Andersen (EA Lillebælt, Ledelses- og kvalitetskonsulent)
- Claus Chr. Koch (EA Lillebælt, Videncenterchef)

- **Vakant:**
- Udpeget af HORESTA

- **Afbud:**
- Morten Damgaard Nielsen (Udpeget af EA Lillebælt)
- Thomas Kastrup (Udpeget af EA Lillebælt)
- Trine Rosen Madsen (Udpeget af EA Lillebælt)
- Gerd Madsen (EA Lillebælt, Tilforordnet, Efteruddannelse)
- Ida Ellingsgaard (EA Lillebælt, Udpeget af de studerende)

- Holger Brodersen (formand, Udpeget af HK)
- Yasar Nazir (Udpeget af EA Lillebælt)
- Marie Louise Breith (Udpeget af EA Lillebælt)
- Berte Sophie Petersen (EA Lillebælt, Udpeget af de studerende)

Mødeleder: Jane Hansen

Referent: Jane Hansen

Dagsordenspunkt samt referat	Deadline	Aktionstager
<p>1. Velkomst og præsentation</p> <p>Efter en kort præsentationsrunde kommenterede Jane på, at HORESTA stadig ikke har udpeget en repræsentant. Der skal udpeges nye repræsentanter for de studerende, da Ida og Berthe Sophie dimitterer.</p>	Inden næste møde	Uddannelseschef og Ledelses- og kvalitetskonsulent
<p>2. Godkendelse af referat fra sidste møde</p> <p>Godkendt uden bemærkninger</p>		
<p>3. Status på uddannelserne i Events, oplevelser og turisme og udvalgte mål for 2017 med baggrund i kvalitetsrapporten 2017 ved</p>		

<p><i>uddannelseschef Jane Hansen</i></p> <p>Poul Erik gennemgik rapport og handleplan. Til rapporten: Grethe roste, at alle mål er opnået. Udvalget hæftede sig ved de studerendes opfattelse af et uinspirerende studiemiljø og kom med flere gode forslag, bl.a. skiner til ophængning af materiale og identitetsskabende dekorationer. Udvalget hæftede sig også ved frafald og årsager hertil. Tidligere fremsat ønske om en stærkere screening blev nævnt igen. Jane informerede om, at der planlægges info-møde ultimo juni eller start august, samt opstart af mentorordning allerede i august. Udvalget synes, at det er gode initiativer med henblik på at få italesat krav og forventninger og få skabt en klar identitetsfølelse. Ros til den meget højere svarprocent på studentertilfredsundersøgelsen. Udvalget talte også om fag- og semesterevaluering og værdien af dette dialogbaserede værktøj. Til handleplan: Udvalget hæftede sig ved, at der nu etableres faggrupper og den fagfaglige forankring bifaldes. Der blev igen talt om fastholdelse, og især de internationale økonomiske situation blev vendt. MesseC vil gerne hjælpe med studiejobs. Jane omtalte, at EAL sætter mere fokus på danskforløb. Frederik vil gerne hjælpe med at fremskaffe adgang til IT-systemer, der bruges af hotelkæderne fx SPECTRA. Udvalget var begejstret for satsningen på simuleringsspil. De var også glade for deltagelsen i EMcup for Hospitality Management og case competition for Sportmanagement. De vil gerne være meddommere. Jane orienterede om ændringerne i IHM-studieordningen, hvor det øgede fokus på ledelse sammen med alumnenetværket er to tiltag for at imødegå dimittendledighed. Vi sætter fokus på employability.</p>		
<p><i>4. Ny studieordning - orientering og drøftelse vedrørende flytning af praktik til 4. semester ved uddannelseschef Jane Hansen</i></p> <p>Jane tegnede fordele og ulemper op. De andre skoler fastholder praktik på 3. semester, så vores udgave bliver et pilotprojekt. Mere naturligt forløb som på alle andre uddannelser, hvor praktik og afsluttende eksamensprojekt er sammenhængende. Bedre efterfølgende jobmulighed. De studerende får mulighed for at være mere medvirkende i planlægning, hvis praktik i januar-marts end i august/september. Niels H: Der kommer ét hold mere ud om vinteren end om sommeren, større er forskellen ikke. Selvom ikke alle udvalgsmedlemmer i forhold til egen virksomhed kan se fordele af at flytte praktikken, var der ikke tøven i forhold til at slutte op om ønsket om et pilotprojekt. Forslag om praktik afviklet i par (eller trioer) blev også taget vel imod.</p>	<p>Fra og med ny studieordnings ikrafttrædelse (1.9.17)</p>	<p>Jane</p>
<p><i>5. Orientering om dimensionering af PB International Hospitality Management ved uddannelseschef Jane Hansen</i></p>		

<p>JAHN fortæller om nedskæring på 300 pladser på akademiet i år. Heraf 50 på SØK, 10 på SM, 20 på IHM.</p> <p>Frederik spurgte til de personalemæssige konsekvenser. Jane ved endnu ikke, hvad det indebærer, da de afdelingsspecifikke sparekrav ikke er udmeldt.</p> <p>I første omgang skæres i merarbejde, plustid, lånelærere fra andre afdelinger og timelærere.</p> <p>Via videntretet og udviklingsafdelingen forventer Jane øget aktivitet i form af projekter og dermed indtægtsdækket virksomhed.</p>		
<p>6. Orientering om det nye videntcenter for oplevelser ved videntcenterchef Claus Christian Koch</p> <p>i forhold til branchen udtrykte udvalget stor tilfredshed med, at niveauet øges, og at læringsforløb også organiseres ud fra egne og andres forsknings- og udviklingsaktiviteter.</p> <p>Datoen for åbning af Boxen blev nævnt: 1.6.17 kl. 14.00. Invitation følger.</p> <p>Slides udsendes sammen med referat.</p>		
<p>7. Eventuelt</p> <p>Jane viste klip med youtuberen Casey Neistat, som har over 7 mio. Følgere. Klippet handler om den indstilling, som han og mange andre udlever og appellerer til, at alle unge skal udleve: DO WHAT YOU CAN'T: https://www.youtube.com/watch?v=jG7dSXcfVqE</p> <p>Dimission i Vejle: 23.6.17 Dimission i Odense (int.): 23.6.17 Og (dk): 29.6.17</p>		

Ny studieordning – orientering og drøftelse vedrørende flytning af praktik til 4. semester.
Flytning af praktik til 4. semester sammen med ny studieordning.

De andre skoler fastholder 3. semester, så vores udgave bliver et pilotprojekt.

Mere naturligt forløb som på alle andre uddannelser. Bedre efterfølgende jobmulighed.

Passer dårligt (FJ) i det tidlige forår, men andre hoteller har anden opfattelse. Det samme gælder eventområdet.

Mere medvirkende i planlægning, hvis man kommer ud i praktik i januar end i august/september.

Opbakning fra UU trods enkelte forbehold. Gør det. NHOY: der kommer ét hold mere ud om vinteren end om sommeren, større er forskellen ikke.

Dimensionering

Der bliver spurgt til personalemæssige konsekvenser. Det vil vise sig, om det får ansættelsesmæssige konsekvenser, men der er muligheder for nedskæring, inden det kommer så vidt.

Videncenter

Claus fortæller om videncentrets formål og funktioner.