

Referat af uddannelsesudvalgsmøde for Medie og IT

28.5.2018 KL. 14-17 PÅ ERHVERVSAKADEMIET LILLEBÆLT, SEEBLADSGADE 1, 5000 ODENSE C.

Deltagere

Anne Røssel Læsø, Hesehus

Thomas Døssing, Unik System Design

Carsten Larsen, Prosa

Jeppe Engell, HK

Søren Buus Nowak, Erhvervsakademiet Lillebælt

Tove Zöga Larsen, Erhvervsakademiet Lillebælt

Mogens Lorentzen, Erhvervsakademiet Lillebælt

Poul Erik Andersen, Erhvervsakademiet Lillebælt

Fraværende

Jane Terp

Annette L. Smith

Steffen Rugtved

Jacob Laursen

Lars Christian Bojen Nielsen

Mads Svare Andersen

Frederik Hardrup

1. Velkomst og præsentation af nye medlemmer

Anne Røssel Læsø er ny fra Hesehus i stedet for Lise Randeris. Søren Buus Nowak er tiltrådt som uddannelsesleder siden sidste møde i udvalget, og Poul Erik Andersen er ny konsulent i Medie og IT.

2. Godkendelse af referat fra sidst

Referatet godkendtes. Tove Zöga anbefalede, at godkendelsen af referatet sker kort efter mødet, mens man stadig kan huske det, og ikke på det efterfølgende møde. Thomas Døssing bad om, at man også fremover udsender mødeindkaldelsen i god tid, da det kan være svært at finde tid i kalenderen til møderne. Jeppe Engell anmodede om, at studieordninger til godkendelse udsendes sammen med et forklæde med en kort beskrivelse af de væsentlige ændringer, så man ikke skal læse hver linje igennem.

3. Nyt fra uddannelserne

Søren berettede om den nye uddannelse, PBA i IT-sikkerhed. Den kører allerede hos fx KEA, og vi forventer at sætte den i gang i 2019.

Jeppe havde en del kommentarer til uddannelsen, baseret på erfaringer fra KEA:

- Det er optimistisk at forvente omkring 30 studerende
- Målgruppen vil nok være ældre end vanligt
- På KEA har der været stort frafald
 - o Hvis man kommer ind på uddannelsen som gammel datamatiker, er det som at starte forfra
 - o Kommer man ind som gammel IT-teknolog, har man behov for mere end blot brobygning, blandt andet fordi matematikkravet er lavt på IT-teknolog.
- Der er udfordringer med uddannelsen, som stadig kan adresseres. Vi bør lære af alt det, Erhvervsakademi Aarhus og KEA har gjort forkert.
- I øvrigt henviste Jeppe til HKs forrige magasin vedrørende uddannelsen.

Søren gennemgik hovedelementerne i uddannelsen, og Thomas bemærkede, at de 4 funktioner, som uddannelserne forventes at uddanne de studerende til, i hans firma ville svare til 4 forskellige stillinger. En nuværende ansat ville måske skulle bruge 1,5 af de 4 funktioner. En dimittend ville således komme i konkurrence med fx specialiserede konsulenter og underleverandører som NNIT. Uddannelsen kommer nok også som diplomuddannelse, og der bør tænkes over markedsføringen af den i dette lys.

Søren fortalte om nye uddannelsesbilag og studieordninger for Multimediedesigner og PBA Digital Konceptudvikling. Multimediedesigneren skal ikke så meget være en blæksprutte mere som tidligere. Den nye studieordning er imidlertid blevet spillet tilbage i proces efter en række indsigelser mod formuleringen af den. Jeppe spurgte til, hvor fagområdet programmering ligger henne. Det er umiddelbart lidt utydeligt i bilaget men skal jo mestres på PBA Webudvikling. Søren kunne forvisse udvalget om, at programmering indgår i studieordningen. Anne erklærede sig enig i, at navnet Multimediedesigner er ved at være over sidste salgsdato. UI-designer eller UX-designer ville fx være bedre. Hos Hesehus er front end-udviklere og back end-udviklere adskilte funktioner, mens man hos Unik ikke har dedikerede front end-folk. Der er fortsat et stykke arbejde, før uddannelsesbilag og studieordning for Digital Konceptudvikling er færdige.

Endvidere orienterede Søren om de forestående ændringer på IT-teknolog. Her kobles elektronik- og netværkslinjerne sammen i fremtiden.

4. Orientering om ændringer i ledelsen

Siden sidste møde er Lars Due Juhre fratrådt som uddannelseschef. En ny uddannelseschef, Dorthe Skriver Bonderup, tiltræder 1. august 2018. Også Michael Lundorff Hansen er fratrådt siden sidst.

5. Nyt fra eksterne medlemmer

Jeppe berettede, at HK sammen med KEA er i færd med at gennemføre efteruddannelse i Robotic Process Automation (RPA). RPA kan ses som kontorrobotter, som klistrer mellem systemer og som "Lean med strøm på". Der var enighed om, at RPA og Machine Learning til beslutningsstøtte (fx til mergers and acquisitions) er hot lige nu.

Mogens fortalte, at Artificial Intelligence slås op som valgfag igen på datamatikeruddannelsen i Vejle og at et nyt AI-hus er på vej i Vejle. Jeppe gjorde opmærksom på, at også Google og IBM Bluemix er muligheder som samarbejdspartnere.

6. Nyvalg til uddannelsesudvalg og undersøgelse af udvalgenes udbytte

Poul Erik har gennemført en analyse af, hvilket udbytte uddannelseschefer samt uddannelsesudvalgsformænd/-medlemmer får af uddannelsesudvalgene. Der blev gjort kort rede for undersøgelsens hovedkonklusioner. De tilstedeværende eksterne medlemmer af udvalget erklærede sig generelt enige med rapportens anbefalinger. Blandt andet kunne man genkende, at møderne oftest er "75% orienteringshelvede". Som eksternt medlem vil man gerne beskæftige sig med ting, man reelt har indflydelse på, fx hvordan dimittenderne bliver så gode og tidssvarende som muligt. Formanden bør komme fra erhvervet, og agendaen er afgørende for fremmødet, så formanden og eventuelt øvrige eksterne medlemmer bør involveres i udarbejdelse af dagsorden til møderne.

Carsten gjorde opmærksom på, at udvalget godt kunne beskæftige sig mere med fx omskoling og samarbejde mere med organisationer om promovning af efteruddannelse.

Det er vigtigt, at efteruddannelsesafdelingen på akademiet er repræsenteret i udvalget, hvilket den var indtil Michaels aftrædelse.

I forlængelse af denne diskussion blev der talt om rekruttering, uddannelsesloft mv. Jeppe gjorde opmærksom på arrangementet Wonder Coders søndag 3.6. i Odense, som er for piger – en oplagt rekrutteringsmulighed. Eventuelt kunne akademiet stille med undervisere og studerende.

Der blev talt om de mange studerende med diagnoser, hvor fx datamatikerstuderende med Asperger eller lignende udgør 10% af et hold – samt yderligere 10% med behov for støtte.

Ved uddannelsessøgning bør man opfordre diagnosticerede studerende til at give sig til kende, så man kan forventningsafstemme og hjælpe bedst muligt.

7. Nyt om fusion og akkreditering

Der blev orienteret kort om disse punkter.

Fusionen mellem Erhvervsakademiet Lillebælt og University College Lillebælt forventes at blive godkendt af uddannelsesministeren inden de næste par uger.

Fredag 1. juni sender Akkrediteringsinstitutionen høringssvar til akademiet, om der forventes en godkendt/en betinget godkendt/en afvist institutionsakkreditering.

8. Kvalitetshandleplanen 2018

Der blev kun orienteret ganske kort om denne handleplan med fokus på de mål, som vedrører erhvervskontakt.

Anne kunne berette om mange besøg af akademiets studerende på Hesehus, som meget gerne vil medvirke som hidtil men ønsker, at det aftales i bedre tid, og at forventningerne til indhold mv. aftales mere præcist på forhånd.

Thomas fortalte, at Unik før har stillet opgaver til studerende. Med lidt forberedelse vil det kunne prøves igen.

9. Studieordningsgodkendelser

Som Søren orienterede om under punkt 3, er disse godkendelser foreløbig udskudt.

10. Eventuelt

Der blev igen henstillet til, at arbejdet med studieordninger foregår mere struktureret og oplyst. Blandt andet skal vi huske at angive vores fortolkning af ECTS-points, da dette er en meget intern målestok, som ikke altid giver mening for eksterne medlemmer af udvalget.