

Referat styregruppemøde Udviklingscenter for Demensområdet.

29.09.2017 kl. 13.00 – 15.00

Deltagere: Michael Bjørn, Lykke Jensen, Inger Stenstrøm Rasmussen, Kitt Lysén Pedersen, Judith Poulsen, René Lorenz, Karoline Raundahl (suppleant for Kirsten Vie Madsen), Marianne Leegaard Møller, Paul Erik Weidemann, Jerry Vinther, Elin Dalsgaard (suppleant for Claus Brandstrup) og Erik Knudsen.

Mødeleder: Mødets opstart ved Erik Knudsen. Efter udpegning af formand ved Michael Bjørn.

Referent: Kim Koldby

Referat fra Styregruppe mødet

Ad 1: Velkomst ved Erik Knudsen.

Anerkendelse af parternes deltagelse i dette. Der udtrykkes ønske om åbenhed omkring bordet og i vores fælles drøftelser. Udgangspunktet er, at drøftelserne bliver omkring bordet og at vi hver især alene udtaler sig om egne synspunkter udadtil.

Økonomi og ressourcer: Den aftalte finansiering med 2 kr/borger pr år plus 200.000 kr fra OK-Fonden sikrer UfD en årlig økonomi på ca. 1.070.000 kr. UCL gennemfører opkrævning af betaling for perioden 1/9 – 31/12 og overgår herefter til årlig opkrævning indenfor regnskabsår i 2018 og 2019. Der udarbejdes et årligt regnskab som revisorpåtegnes med henblik på at sikre, at pengene anvendes som aftalt.

Endvidere bidrager EAL, SOSU-Fyn og UCL med relevante aktiviteter svarende til samlet et årsværk pr år.

Sekretariat: I samarbejdsaftalen er skrevet at sekretariatet bemannes med 2 personer til varetagelse af opgaver relateret til sekretariatsfunktionen og handleplanen. Der aftales en model hvor sekretariatet har en basisbemanning til varetagelse af sekretariatsfunktionen. Øvrige ressourcer allokeres afhængig af handleplanens aktiviteter og kompetencekrav.

Ad 2: Udpegning af formand

Sekretariatet har været i dialog med alle parter i UfD om formand. Der peges entydigt på Michael Bjørn som en leder med relevante kompetencer for opgaven og sans for løsninger der virker i praksis. Michael accepterede formandsskabet. Styregruppen kvitterede for at Michael ville påtage sig opgaven.

Ad 3 og 4 Præsentation af deltagere kombineres med beskrivelse af indsatser mv.

Fremsendte slides er vedlagt som bilag.

- Assens ved Michael Bjørn: Assens Kommune prioriterer demensområdet højt. Der er vedtaget ny demensstrategi som sonderer mellem forebyggelse og opsporing, tidlig indsats og intens indsats. Assens er stærke på intens indsats. Udvikler øvrige områder.
- Middelfart ved Kitt Lysén Pedersen: Middelfart har mange og nuancerede tilbud til mennesker med demens. Der arbejdes på udvikling af demenshandlingsplan, implementering af Eden mv. Fokuspunkter er magtanvendelse og indsatser for pårørende.
- OK-Fonden ved Paul Erik Weidemann: Tager afsæt i den udfordrende rejse fra at være borger til at være i og afhængig af systemet. OK-Fonden fokuserer på udvikling af nye serviceløsninger som understøtter mennesker i at være i eget liv og eget hjem. At have mennesket i centrum bærer også en ambition om at skubbe fagprofessionelle i baggrunden.

- Svendborg Kommune ved Karoline Raundahl: Demensbyen Bryghuset etablerer udenomsarealer /parkområde som understøtter udeliv. Der er gode erfaringer med tilbud om kognitiv træning samt med etablering af daghøjskole med AOF målrettet yngre med demens. Der er fortsat høj prioritering af kompetenceudvikling. Aktuelt indenfor Spark of Life og med rejseholdet. Fokuspunkter fremover er bl.a. kompetenceudvikling for sygeplejersker og teknologi-støtte.
- Ærø Kommune ved Marianne Leegaard Møller: Ærø Kommune har en række gode tilbud på bl.a. dagcenter, plejecenter, støtte i hjemmet. Har på trods af størrelsen ambition om at tilbyde ydelser og kvalitet til mennesker med demens på lige fod med landets øvrige kommuner. Fokusområder er udvikling af demensvenlig ø samt teknologistøtte.
- Langeland Kommune ved Inger Stenstrøm Rasmussen: Langeland har været succesfulde i at understøtte mennesker med demens i at blive i eget hjem længst muligt. Det betyder at de ved flytning til plejecenter ofte lider af svær demens. Der er godt samarbejde med frivillig-området men iagttages tendens til at de enkelte frivillige bidrager mindre og primært indenfor egne interesser. Der er behov for udvikling af nye modeller på området samt afstemning på tværs af kommuner.
- Nordfyns Kommune ved Judith Poulsen: Nordfyns Kommune bærer sammen med Alzheimerforeningen en fælles ambitionen om udvikling af demensvenlig kommune. Der er stort fokus på området bl.a. udtrykt i formulering af effektmål for indsatser. Fokus bl.a. på medarbejdernes faglighed ift at indgå i samskabelse, relationer og tidlig opsporing.
- Odense Kommune ved René Lorenz: Demensvenligt samfund prioriteres højt både politisk og fagligt i Odense Kommune. Aktuelt med indsatser ift apoteker, kirketjenere og senere ift Fynbus. Oplever også at strategien med længst muligt i eget hjem medfører svær demens ved flytning til plejecenter kombineret med slidte pårørende. Fokuspunkter er teknologistøtte til eget hjem herunder også til pårørende, understøttelse af beboeres interessefællesskaber gennem bl.a. afdækning af livsstil og "Life style redesign" .
- Faaborg-Midtfyn Kommune ved Lykke Jensen: FMK har demensstrategi "Blomstring i livets efterår". Aktuelt undersøges impact ved "rejsen" ved antropolog. Endvidere pågår certificering af plejecentre. Der fokuseres bl.a. på etablering af digitale løsninger og understøttelse af individuelle aktiviteter.
- SOSU-Fyn ved Elin Dalsgaard: Har i både deres uddannelser og i intern kompetenceudvikling fokus på handlekompetencer i mødet med mennesker med demens. Underviserne har rod i praksiserfaringer fra området og man har udviklet koncept for praksisnær undervisning. Fokuserer på systematik i bevægelsen fra viden om teknologi til uddannelse og praksis.
- Erhvervsakademiet Lillebælt (EAL) ved Jerry Vinther: Har ikke den direkte kontakt til mennesker med demens, men kan med deres kompetencer indenfor erhvervsuddannelser og teknologi bidrage med brugerorientering, erhvervsudvikling, servicekoncepter mv. Et fokusområde er bl.a. fremtidens velfærdsbolig hvor EAL bl.a. kan bidrage med kompetencer fra bygningskonstruktører, multimediedesignere og servicedesignere.
- UCL ved Erik Knudsen: UCL dækker paletten af professionelle i velfærdssektoren med perspektiverne grunduddannelse, forskning og efter- videreuddannelse. Omdrejningspunkter er vidensbaseret, studenter-/deltagercentret læring og professionelle læringsfællesskaber. Det pågår en omfattende forsknings- og udviklingsvirksomhed på demensområdet. Fokus er ambitionen om fortsat at uddanne dimittender med de nødvendige kompetencer ift behov i praksis.

Opsamling ved Michael: Runden viser der er fællestræk i ambitionen om at udvikle indsatser for mennesker med demens og i troen på at vi i UfD kan løfte både den fælles og den enkeltes indsats.

Ad 5: Forretningsorden

Bemærkninger:

Inddragelse af suppleanter bør holdes på minimum aht kontinuitet i styregruppen. Dette understøttes af langtidspanlægning af styregruppemøder.

Beslutningsprocesser baseret på simpelt flertal kan være problematisk ved f.eks. lav deltagelse. Det foreslås at der skal være 3/4 deltagelse ved centrale processer som handleplan, årlig afrapportering af aktiviteter og regnskab, strategi og forretningsorden. Endvidere kan deltagelse i beslutningen også håndteres ved at man kan tilkendegive tilslutning henholdsvis det modsatte ved at materialet fremsendes i god tid jf.

Samarbejdsaftalen.

Det vurderes at kommissorium for følgegruppe samt etablering følgegruppe og politisk følgegruppe kan have indflydelse på forretningsordenen.

Beslutning: Forretningsordenen tages til efterretning for nuværende. Og justeres når kommissorium for følgegruppe og evt. politisk følgegruppe er etableret.

Ad 6: Kommissorium for følgegruppen

Der er enighed om at det er relevant at etablere følgegruppe som kan medvirke til at kvalificere UfD beslutninger og aktiviteter samt fungere som ambassadører. Flere af UfD parterne er koblet op på samarbejde med forskellige organisationer som varetager denne rolle.

Det vurderes at der hensigtsmæssigt kan sondres mellem forskellige parter der ønskes inddraget i følgegruppe sammenhæng:

- Person- pårørende perspektiv som kan varetages af etablerede foreninger, netværk eller borgere. Dette perspektiv vægtes højt. Kan evt. imødekommes ved hver part peger på én lokal deltager til en sådan følgegruppe.
- Fag-professionelle og videnspartnere som kan være videntcentre, samarbejdspartnere i demensindsatser mv. Dette perspektiv kan imødekommes gennem kombinationer af alliancer, samarbejdsaftaler og netværksaktiviteter.
- Medarbejdere, elever og studerende overvejes også som interessenter der både kan bringe perspektiver, udvikling og innovation til UfD og samtidig også fungere som ambassadører.

Basiskonceptet i følgegrupper er at vi inviterer til drøftelse af vores oplæg. Dette kan evt. kombineres med møder og lign., hvor UfD møder interessenter, personer og pårørende i lokale kontekster for at bringe slutbrugere og civilsamfund med i dynamiske samspil.

Beslutning: Kommissorium for følgegruppe justeres ift ovenstående og drøftes på kommende møde.

Hver part har i opdrag at vurdere relevante medlemmer til følgegruppen samt evt. pege på lokal repræsentant.

Ad 7: Politisk følgegruppe

Drøftelse af hvilket politisk hensyn der skal tages – og hvordan det bedst varetages. Udgangspunkt er, at centrum og beslutningskompetence er i styregruppen. Elementer i drøftelsen:

- Inddragelse af netværk for fynske social- og sundhedschefer.
- Forankring på tværs af den kommunale organisering – også teknik og miljø, arbejdsmarked mv.

- Hvilket mandat skal den politiske følgegruppe have?

Beslutning: Der er enighed om det er hensigtsmæssigt at etablere politisk følgegruppe, men nærmere afklaring skubbes a.h.t. tidsrammen til efter valget og konstituering af byråd.

Ad 8: Handleplan

Der er enighed om handleplanen skal have fokus på træfsikkerhed: Vi skal producere noget, som vi får noget ud af! Fokusering på lavt hængende frugter og prioritering af indsatser er nøgleord.

Men ligeledes bred støtte til at der skal være plads til vildskab med eksperimenterende tilgange til både udvikling af service og tilbud, forretningsudvikling og virksomhedsudvikling.

Elementer i drøftelsen om handleplanen:

- Den beskrevne grundstruktur kan anvendes, men skal justeres i forhold til de konkrete aktiviteter.
- Temaet business case savnes: En vurdering af hvilke værdier (kvalitative og økonomiske) der skabes.
- De 3 hovedområder (borgerrettet indsats, demensvenlige lokalsamfund og teknologi-støtte) er som udgangspunkt relevante og dækkende ift den videre proces.
- Aktiviteter bør udfoldes i forhold til sundhedsfremme, forebyggelse, tidlig opsporing og rehabilitering.
- Forslag til konkret aktivitet: Ægtepar hvor den ene udvikler demens!

Beslutning: Hver enkelt part vurderer egne interesser og prioriteringer indenfor de 3 områder: Borgerrettet indsats, demensvenlige lokalsamfund og teknologi-støtte.

Forud for kommende møde indhenter sekretariatet parternes interesser i indsatser som grundlag for etablering af fælles billede og beslutning af indsatser.

Ad 9: Etablering af møderække

Det vurderes generelt hensigtsmæssigt med 3 – 4 årlige møder.

Her ved opstarten af UfD er der dog behov for endnu et møde i år til etablering af handleplan mv.

Sekretariatet starter Doodle-koordinering med styregruppen mhp at aftale møder det kommende år.

Forslag til grundstruktur for kommende møderække:

- Ultimo 2017: Møde med fokus på følgegruppe og handleplan.
- Første halvår 2018: Regnskab og status på 2017. Projektbeskrivelser for handleplansaktiviteter samt etablering af politisk følgegruppe.
- Første halvår 2018: Følgegruppeaktiviteter og nye initiativer.
- Andet halvår 2018: Status og handleplan for 2019
- Primo 2019: Regnskab og status på 2018. Projektbeskrivelser for kommende handleplansaktiviteter

Ad 10: Eventuelt

Der er behov for etablering af kommunikationsstrategi og aftaler om pressehåndtering.

Punkter til kommende møde

Justeret kommissorium for følgegruppe samt udpegning af deltagere jf. ovenstående punkt 6.

Etablering af fælles billede af interesseområder i handleplanen samt prioritering af 2-3 indsatser jf. ovenstående punkt 8.